

**UCHWAŁA NR XV/176/20
RADY GMINY DOBRE**

z dnia 21 grudnia 2020 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobre.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r., poz. 713), po uzgodnieniu z Oddziałem ZNP w Mińsku Mazowieckim, Rada Gminy Dobrze uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrze w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrze.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/134/09 Rady Gminy Dobrze z dnia 18 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobrze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Waldemar Szymański

Regulamin
przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli
oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno
- wychowawcze

§ 1.

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215.),
2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)
3. szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Dobrze,
4. nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6. minimalnej stawce - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego,
7. zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym z a- kładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć /czasu pracy/ oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego

zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten, przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Wysokość środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych nie może być niższa niż 4% wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi :
 - 1) dla nauczyciela - od 2% do 15% minimalnej stawki,
 - 2) dla kierownika szkoły filialnej - od 3% do 20% minimalnej stawki,
 - 3) dla wicedyrektora szkoły - od 4% do 25% minimalnej stawki,
 - 4) dla dyrektora szkoły - od 6% do 50 % minimalnej stawki.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.
5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie 2/3 z niżej wymienionych warunków:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym :
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej

- inicjatywy,
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Dodatkowo warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza wymienionymi w pkt 1 jest spełnienie następujących kryteriów :
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich

- warunków bhp i ppoż,
- 2) realizacja prac remontowo-inwestycyjnych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na działalność edukacyjno - wychowawczą placówki,
 - 3) dbałość o czystość i estetykę szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym : zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, realizacja zaleceń i wniosków organu pedagogicznego, współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły i kierownika szkoły filialnej - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranej minimalnej stawki z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej wynosi :
 - 1) od 5% do 50% dla dyrektora szkoły do 8 oddziałów,
 - 2) od 10% do 60% dla dyrektora szkoły od 9 do 16 oddziałów,

- 3) od 15% do 70% dla dyrektora szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów,
 - 4) od 5% do 40% dla wicedyrektora,
 - 5) od 5% do 30% dla kierownika szkoły filialnej,
 - 6) od 5% do 50% dla dyrektora przedszkola.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu :
- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości min. 300 zł
 - 2) opiekuna stażu - w wysokości 150 zł miesięcznie.
 - 3) powierzenia nauczycielowi opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości od 100-300 zł miesięcznie.
 - 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 150 zł miesięcznie
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi, w przypadku gdy jest to oddział łączony przysługuje jeden dodatek funkcyjny. W przypadku gdy są 2 oddziały których wychowawcą jest jeden nauczyciel dodatek funkcyjny przysługuje za każdy oddział osobno.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po upływie 1 miesiąca nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków i g a- śnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje z dniem jego powierzenia.
6. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 15% godzinowej stawki minimalnej osobistego zaszerogowania za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Za prowadzenie zajęć przez nauczycieli w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się przynajmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - od 5 % do 15 % stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
4. Za prowadzenie indywidualnych zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim organizowanych na podstawie orzeczenia wydanego przez Poradnię Psychologiczno- Pedagogiczną - od 5 % do 15 % stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym / tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem pkt 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia / przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w pkt 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z innych przyczyn przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych, za które przysługuje

wynagrodzenie w takim tygodniu: $x-y=z$, gdzie x - oznacza tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przydzieloną nauczycielowi, y - stanowi sumę nieprzepracowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą godzin przydzielonych nauczycielowi w danym dniu, a przypadającą na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela wynikającą z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, z - faktycznie zrealizowana liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz z tytułu doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się zgodnie z pensum nauczyciela, w przypadku nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie, zgodnie z art. 43 ust. 5c Karty Nauczyciela.

Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze

1. Postanowienia ogólne

§ 9.

1. Nauczycielom, w tym dyrektorom mogą być przyznawane nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli tworzonego w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu płac..
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się na część będącą w dyspozycji dyrektora i wynoszącą do 70% ogólnej kwoty funduszu oraz na część pozostałą będącą w dyspozycji Wójta w wysokości do 30%.
3. O ostatecznym podziale środków na nagrody decydują uprawnione osoby, o których mowa w ust. 3 w terminie do 30 września.
4. Nagrody z funduszu będącego w dyspozycji Wójta przyznawane są przez Wójta, a z funduszu będącego w dyspozycji dyrektora - przez dyrektorów placówek oświatowych.
5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane w innym terminie.

II. Kryteria przyznawania nagród

§ 10.

1. Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.
2. Wysokość nagrody Wójta dla dyrektora placówki oświatowej ustala się od 10% do 120% pobieranego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Wysokość nagrody Wójta dla nauczyciela ustala się od 10% do 120% pobieranego przez nauczyciela minimalnego wynagrodzenia zasadniczego,
4. Wysokość nagrody dyrektora ustala się od 10% do 80% pobieranego przez nauczyciela minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość przyznawanych nagród uzależniona jest od posiadanych środków pieniężnych.
6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna, komitet rodzicielski lub rada rodziców. Nagrodę może również przyznać Wójt z własnej inicjatywy.
7. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela może wystąpić dyrektor lub za pośrednictwem dyrektora rada pedagogiczna, ogniwo związku zawodowego i komitet rodzicielski lub rada rodziców.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić :
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców lub komitet rodzicielski,
 - 3) związki zawodowe działające w szkole,
 - 4) dyrektor z własnej inicjatywy.
9. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinien być złożony w Urzędzie Gminy nie później niż do 25 września.
10. Wniosek o nagrodę dyrektora powinien być złożony w sekretariacie szkoły nie później niż do 25 września.
11. Wniosek powinien zawierać :
 - 1) dane osobowe,
 - 2) informacje o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach,
 - 3) uzasadnienie.

12. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku, a dyrektorowi 1 roku na stanowisku dyrektora.

§ 11.

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w tym potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów, olimpiad lub zawodach organizowanych na szczeblu powiatowym lub wojewódzkim,
 - c) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - e) wykazuje się pomysłowością inicjatywą w stosowaniu różnych form i metod aktywizowania uczniów na zajęciach,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły,
 - e) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte,
 - f) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy,
 - 2) wyróżnia się pracą na rzecz środowiska lokalnego.

Postanowienia końcowe

§ 12.

1. Wynagrodzenie za pracę w ramach zdalnego nauczania przysługuje nauczycielowi za godziny faktycznie zrealizowane, wykazane w aktualnym planie pracy, udokumentowane i zatwierdzone przez Dyrektora placówki.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez trzydzieści.
4. Kwoty procentowe wszystkich dodatków określonych w Regulaminie zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,5 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Wszelkie zmiany regulaminu następują w trybie jego uchwalenia.

